

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) 2014 - 2019
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)

NAMA SKPD : RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MUNTILAN
URUSAN : Kesehatan
TUGAS POKOK : Melaksanakan penyelenggaraan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan dan gawat darurat.

FUNGSI :

1. Perumusan kebijakan teknis sesuai dengan lingkup tugasnya.
2. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah sesuai dengan lingkup tugasnya.
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas sesuai dengan lingkup tugasnya.
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

NO.	TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan RS		
1.1	Meningkatnya Mutu Pelayanan di Setiap Unit Pelayanan RS	1. Kepuasan Pelanggan RS (%)	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Merupakan indikator outcome pelayanan RS yg tertuang dalam SPMRS yg menggambarkan persepsi pelanggan terhadap mutu pelayanan RS</p> <p>Formulasi Pengukuran: $\frac{\text{Jumlah Kumulatif Hasil Penilaian Kepuasan dari Pasien yang Disurvei}}{\text{Jumlah Total Pasien yang Disurvei}} \times 100$</p> <p>Perhitungan : Non Kumulatif SKPD Penanggungjawab : RSUD Muntilan Sumber Data : RSUD Muntilan</p>
2.	Mewujudkan Pengelolaan Sumber Daya Rumah Sakit Yang Profesional		
2.1	Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya RS yang Profesional dan Akuntabel	1. Cost Recovey (%)	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Merupakan indikator penting administrasi dan manajemen pada SPMRS yang menggambarkan efisiensi dan efektivitas serta tingkat kesehatan keuangan rumah sakit</p> <p>Formula Perhitungan: $\frac{\text{Jumlah Pendapatan Fungsional Rumah Sakit}}{\text{Jumlah Pembelanjaan Operasional}} \times 100$</p> <p>Perhitungan : Non Kumulatif SKPD Penanggungjawab : RSUD Muntilan Sumber Data : RSUD Muntilan</p>
3.	Meningkatkan Profesionalisme SDM Sesuai Bidang Tugasnya		
3.1	Meningkatnya Profesionalisme SDM di Setiap Unit Pelayanan RS Sesuai Bidang Tugasnya	1. Karyawan yang Mendapat Pelatihan Minimal 20 Jam Setahun (%)	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Merupakan Indikator terkait SDM pada SPMRS pada dimensi kompetensi teknis dan menggambarkan kepedulian RS terhadap kualitas SDM</p> <p>Formula Perhitungan: $\frac{\text{Jumlah Karyawan yang Mendapat Pelatihan Minimal 20 Jam Pertahun}}{\text{Jumlah Seluruh Karyawan Rumah Sakit}} \times 100$</p> <p>Perhitungan : Non Kumulatif SKPD Penanggungjawab : RSUD Muntilan Sumber Data : RSUD Muntilan</p>

NO.	TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
(1)	(2)	(3)	(4)
4.	Meningkatkan Cakupan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit		
4.1	Meningkatnya Cakupan Pelayanan Rawat Jalan, Rawat Inap dan Penunjang	1. Rata-rata Kunjungan Rawat Jalan per Hari (Kunjungan) 2. <i>Bed Occupancy Rate / (BOR)</i>	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Merupakan Indikator yang menunjukkan pemanfaatan pelayanan rawat jalan rumah sakit</p> <p>Formula Perhitungan: $\frac{\text{Jumlah Kunjungan Poliklinik}}{\text{Jumlah Hari Buka Klinik}}$</p> <p>Perhitungan : Non Kumulatif SKPD Penanggungjawab : RSUD Muntilan Sumber Data : RSUD Muntilan</p> <p>Alasan Pemilihan Indikator: Merupakan Indikator yang menggambarkan pemanfaatan tempat tidur rumah sakit</p> <p>Formula Perhitungan: $\frac{\text{Jumlah Hari Perawatan Rumah Sakit}}{(\text{Jumlah TT} \times \text{Jumlah Hari dalam Satu Periode})} \times 100$</p> <p>Perhitungan : Non Kumulatif SKPD Penanggungjawab : RSUD Muntilan Sumber Data : RSUD Muntilan</p>

Muntilan, Oktober 2015

Pt. Direktur RSUD Muntilan
Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Magelang



dr. HENDARTO, MKes.
Pembina Utama Muda
NIP. 19580523 198511 1 001 4